

ชี้แต่งตั้งชรก.ไม่เป็นธรรม-เส้นสายอื้อ

วันที่ 29 ก.ย. ศูนย์สำรวจความคิดเห็นนิด้าโพล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เผยผลสำรวจเรื่อง “การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ” สำรวจวันที่ 24-26 ก.ย. จากข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของรัฐและพนักงานรัฐวิสาหกิจที่มีอายุ 18 ปีขึ้นไปทั่วประเทศ รวม 1,252 ตัวอย่าง ถึงองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดในการพิจารณาการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ พบว่า ร้อยละ 33.95 ระบุความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งใหม่ ร้อยละ 24.36 ระบุความสามารถ และผลงานที่ผ่านมา ร้อยละ 16.93 ระบุความรู้ในตำแหน่ง ร้อยละ 12.54 ระบุความรู้ เช่น ระดับการศึกษา การเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ เป็นต้น

ร้อยละ 6.23 ระบุว่า วิสัยทัศน์ในการทำงานตำแหน่งใหม่ ร้อยละ 5.03 ระบุระเบียบ วินัยและความประพฤติที่ผ่านมา ร้อยละ 0.72 อื่นๆ ได้แก่ การใช้เส้นสาย ใครเข้าถึงหัวหน้ามากกว่าก็ได้

ส่วนความเป็นธรรมในการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ ร้อยละ 37.86 ระบุไม่ค่อยมีความเป็นธรรม ร้อยละ 32.67 ระบุค่อนข้างมีความเป็นธรรม ร้อยละ 13.10 มีความเป็นธรรมมาก ร้อยละ 12.78 ไม่มีความเป็นธรรมเลย ส่วนการใช้ระบบอุปถัมภ์หรือเส้นสาย ร้อยละ 33.07

ระบุว่ามีการใช้ระบบอุปถัมภ์หรือเส้นสายค่อนข้างบ่อย ร้อยละ 25.80 ระบุไม่มีเลย ร้อยละ 23.72 ไม่ค่อยมี ร้อยละ 13.58 ระบุว่ามีการใช้ระบบอุปถัมภ์หรือเส้นสายอย่างมาก สำหรับการให้ระบบแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ในการพิจารณา ร้อยละ 44.65 ระบุว่าไม่มีการใช้เลย ร้อยละ 21.64 ไม่ค่อยมีการใช้ ร้อยละ 18.8 มีการใช้ค่อนข้างบ่อย ร้อยละ 6.23 ระบุว่ามีการใช้ระบบแลกเปลี่ยนผลประโยชน์เป็นประจำ

ส่วนการดำเนินการหากไม่ได้รับความเป็นธรรมในการแต่งตั้งโยกย้าย ร้อยละ 50.00 ระบุว่าจะใช้วิธีการอุทธรณ์ร้องไปตามขั้นตอนของระเบียบข้าราชการ ร้อยละ 29.55 ระบุว่าไม่ทำอะไรเลย เพราะทำอะไรไม่ได้เลย เป็นกฎระเบียบซึ่งลูกน้องต้องทำตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา และต้องยอมรับการเปลี่ยนแปลง ร้อยละ 9.02 ระบุฟ้องศาลปกครองทันที

ร้อยละ 4.07 ลาออก ร้อยละ 2.40 ฟ้องสื่อมวลชน ร้อยละ 2.32 ใช้โซเชียลเป็นเครื่องมือเรียกร้องขอความเป็นธรรม ร้อยละ 1.36 ระบุหาเส้นสายที่ใหญ่กว่าไปกดดันให้เปลี่ยนแปลง ร้อยละ 0.08 อื่นๆ ได้แก่ พิจารณาด้วยตนเองแล้วนำไปปรึกษาหารือกับผู้ใหญ่ หรือฝ่ายกฎหมายในหน่วยงาน