

## สรุปสาระสำคัญของวิธีการก่อนดำเนินการทางวินัย

-----

๑. ผู้บังคับบัญชาควรพิจารณาในเบื้องต้นว่า กรณีตามที่กล่าวหา นั้น ถ้าเป็นความจริง จะเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตราใด หรือไม่ หากเห็นว่าตามข้อเท็จจริงที่กล่าวหาไม่อาจปรับบทเป็นความผิดทางวินัย หรือกรณีไม่มีมูลที่จะกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย ก็ให้ยุติเรื่องได้

๒. ถ้าการกล่าวหา ปรากฏตัวผู้กล่าวหา แต่ไม่ระบุพยานหลักฐาน หรือไม่ชี้ช่องที่จะให้สืบหาพยานหลักฐาน หรือกล่าวหาเลื่อนลอยไม่ระบุกรณีแวดล้อม ผู้บังคับบัญชาควรสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้กล่าวหา เมื่อสอบถามแล้วไม่มีข้อมูลเพิ่มเติมและพิจารณาเห็นว่า กรณีไม่มีมูลเพียงพอที่จะกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย ก็ให้ยุติเรื่องได้

๓. ถ้าการกล่าวหา ปรากฏตัวผู้กล่าวหาและระบุพยานหลักฐาน กรณีแวดล้อมชัดเจน หรือเมื่อมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าบุคลากรกระทำผิดวินัย เช่น ผู้บังคับบัญชาตรวจพบพฤติกรรมน่าสงสัย แต่ยังไม่พยานหลักฐาน ให้ผู้บังคับบัญชารีบดำเนินการสืบสวนทันที

๔. ถ้ากรณีเป็นการกล่าวหาโดยไม่ปรากฏตัวผู้กล่าวหา เช่น เป็นบัตรสนเท่ห์ ให้รับพิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมชัดเจน ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๕. กรณีที่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาในเบื้องต้นแล้วสั่งดำเนินการทางวินัยได้ทันที โดยไม่ต้องดำเนินการสืบสวนก่อน ได้แก่ กรณีที่การกล่าวหา มีพยานหลักฐานในเบื้องต้นส่งประกอบการกล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าบุคลากรกระทำผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว หรือเป็นกรณีที่เป็นกรกล่าวหาโดยหน่วยงานของรัฐ ซึ่งได้มีการตรวจสอบ สืบสวน หรือสอบสวนมาก่อนแล้ว และผู้บังคับบัญชาเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยได้ทันที

๖. ผู้บังคับบัญชาจะดำเนินการสืบสวนหาข้อเท็จจริงในเบื้องต้นเอง หรือมอบหมายผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือแต่งตั้งคณะกรรมการ ให้ดำเนินการแทนก็ได้

๗. เมื่อการสืบสวนแล้วเสร็จ ผู้บังคับบัญชาจะต้องพิจารณาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในเบื้องต้นว่า กรณีมีมูลอันควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยหรือไม่ หากมีมูลอันควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ให้ดำเนินการทางวินัยทันที แต่หากเห็นว่าไม่มีพยานหลักฐานเพียงพอ ก็ให้ยุติเรื่องได้ หรือถ้าเห็นว่ายังมีช่องทางที่จะสืบหาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานเพิ่มเติม จะสั่งให้ดำเนินการสืบสวนเพิ่มเติมก็ได้

-----  
กลุ่มงานวินัยและนิติการ  
กองงานผู้บริหาร  
สำนักงานอธิการบดี